

NÄKÖALAPAIKALLA 1/5

Kunnissa riittää haasteita

Sinikka Malin vaikuttaa KT:n valtuuskunnassa

Ypjäjä
Sari Keskitalo

Ypjäjän kunnanjohtaja **Sinikka Malin** on varsin keskeisellä päätöksentekopaikalla, Kunnallisen työmarkkinalaitoksen (KT) valtuuskunnassa.

Valtuuskuntaan kuuluu 11 kuntatyönantajan edustajaa, jotka valtioneuvosto nimittää Kuntaliiton esityksestä. Malinin nelivuotinen toimikausi alkoi lokakuun alussa ja hän on käynyt jo kahdessa kokouksessa sekä yhdessä seminaarissa.

– Nyt kun kunta-alan sopimukset ovat katkolla, valtuuskunnan rooli on keskeinen ja tärkeä. Lisäksi kyseessä on suurin työnantajajärjestö, jonka sopimusten piirissä työskentelee 420 000 henkeä.

Työmarkkinalaitoksessa on henkilöstöä viitisenkymmentä, joka vastaa neuvotteluista valtuuskunnan ohjeistuksen mukaan. Neuvottelut alkanevat vasta ensi vuoden puolella.

Malin edustaa valtuuskunnan jäsenistä pienintä kuntaa, sillä Ypjäjän väkiluku on vajaat 2 600.

– Asiat ovat samoja kunta-alalla kunnan koosta riippumatta, Malin sanoo.

VALTUUSKUNNAN valinnassa kiinnitetään huomiota kuntakoon lisäksi alueellisuuteen, minkä lisäksi huomioidaan poliittinen jakautuma. Malin vaikuttaa keskustan mandaatilla.

Vaikka valtuuskunnassa on viiden puolueen edustus,

erillisiä ryhmäkokouksia ei pidetä ja päätöksissä etsitään yksimielisyyttä. Asioita pohditaan ja puntaroidaan monelta kantilta. Kuntakenttä ei saa olla eripurainen, sillä haasteet ovat samat kaikilla.

Malin näkee kuntatyönantajien yhtenä tulevaisuuden haasteena henkilöstön saataavuuden suurten ikäluokkien eläköityessä.

Kunnilla on suuri haaste saada ammattitaitoisia tekijöitä niin suorittavalle tasolle kuin johtoportaalte. Työpaikan pysyvyys yksityiseen sektoriin nähdään on yksi valtti, sillä palkoilla ei voida kilpailla. Malin toivookin palkkaperusteissa enemmän huomioon otavan henkilön omaa osaamista

TYÖELÄMÄN kehittämisessä ja työntekijöiden jaksamisen parantamisessa riittää myös työskarkaa.

Valtuuskunta ei ota kantaa kuntaliitoksiin tai muuhun toimintojen organisointiin vaan linjaa ja sopeuttaa työsuhteen ehtoja kulloisissakin olosuhteissa.

Sen sijaan valtion kasvavaa normiohjausta ei katsota suopeasti ja valtuuskunta toivoisi valtiolta enemmän harkintavaltaa paikallisten olosuhteiden mukaan.

Malin tyrmää sitkeän käsityksen, että kuntasektorilla työteho on yksityistä alhaisempi. Sen sijaan hän on huomannut päinvastaisia piirteitä.

– Erilaisia työntekijöitä on

Ypjäjän kunnanjohtaja Sinikka Malin aloitti lokakuussa nelivuotisen kautensa Kunnallisen työmarkkinalaitoksen 11-jäsenisessä valtuuskunnassa.



yksityiselläkin sektorilla ja sieltäkin löytyy tehottomuutta. Kuntasektorilla tähän on vaikeampi puuttua.

Palvelujen yksityistämiseen Malin suhtautuu varauksella ainakin pienellä paikkakunnalla, jossa toimivia markkinoita eli riittävää kilpailevaa tarjontaa ei useinkaan ole.

Näköalapaikalla-sarjassa haastatellaan Loimaan seudulla asuvia henkilöitä, jotka vaikuttavat valtakunnallisissa päätöksentekokoelmissä.

FAKTA

Kunnallinen työmarkkinalaitos (KT)

- Kunta-alan työnantajajärjestö, joka ajaa kuntatyönantajan etua työmarkkinoilla.
- Osa Kuntaliittoa, jossa se hoitaa työmarkkinoita ja työelämän kehittämistä koskevat asiat.
- Toimii työnantajan edustajana työehtosopimuksista neuvoteltaessa ja sovittaessa.
- Noin 50 toimihenkilöä. Toimistoa johtaa kunta-alan työmarkkinajohtaja Markku Jalonen.
- Päätösvaltaa valtuuskunnalla. Uuden valtuuskunnan kausi on 1.10. 2009–30.9. 2013.

- Valtuuskunta: pj. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin johtaja Aki Linden Turku, vpj. kehitysjohtaja Minna Karhunen Järvenpää, kaupunginjohtaja Markku Lumio Vaasa, johtaja Tommi Laakso Espoo, apulaiskaupunginjohtaja Tuula Haatainen Helsinki, henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen Vantaa, kunnanjohtaja Sinikka Malin Ypjäjä, palvelupäällikkö Anu Kinnunen Saarijärvi, kunnanjohtaja Pekka Toivonen Kangasniemi, asianajaja Hannu Kokko Vantaa, hallintojohtaja Aila Virtanen Suomussalmi.

Julkishallinto vaihtui kunnallispolitiikkaan

Ypjäjä
Sari Keskitalo

Sinikka Malin, 52, on Hauholla syntynyt hallintotieteiden maisteri, joka on opiskellut pääaineenaan kunnallispolitiikkaa Tampereen

yliopiston hallintotieteellisessä tiedekunnassa.

Malin valitsi tosin ensin pääaineekseen julkishallinnon tarkoituksenaan suuntautua valtionhallintoon, mutta hän huomasi nopeasti, että haluaakin tehdä työtä ihmisten

parissa, mitä pienen kunnan johtaminen on.

Malinin ensimmäinen kuntasektorin työpaikka oli Kirkkonummen kunnan rakennustoimistossa, missä hän oli kesällä 1977 kunnallisharjoittelija.

Ensimmäinen vakinainen virka oli Kärkölässä talous- ja suunnittelusihteerinä, missä Malin oli kuusi vuotta.

Ypjäjän kunnanjohtajaksi Malin valittiin vuonna 2002. Sitä ennen hän toimi 14 vuotta Tuuloksen kun-

nansihteerinä.

Malin pitää vahvimpana alanaan kunnallistalouden hallintaa kuntajohtajana.

Malinin eläkeikä on 64 vuotta ja yksi kuukausi, joten työskarkaa on jäljellä vielä lähes 12 vuotta.

Omaishoitoyhdistykseltä hyötyä ja hyvää oloa

Loimaan
Anu Salo

Loimaan Seudun Omaishoitajien ja Läheisten yhdistys jakoi hyötyä ja hyvää oloa järjestämällä avoimen päivätahtuman Loimaalla eilen.

Tapahtuma liittyi meneillään olevaan valtakunnalliseen omaishoitajaviikkoon. Työväentalossa annettiin opastusta hätätilanteissa toimimiseen, puhuttiin terveellisen ruokavalion merkityksestä, hemmoteltiin kävijöitä käsi- ja jalkahoidoin sekä meikkivinkein ja mitattiin muun muassa verenpainetta.



Jaana Boström järjesteli esille yhdistyksen tiedotteita, joihin ensi-apuopastusta antanut Aro Hirvensalokin ehti tutustua.

– Kaikkein tärkeintä on silti tavata toinen toisiamme. Yhdessäolo virkistää aina, yhdistyksen sihteeri **Jaana Boström** luonnehti.

MAHDOLLISUUS vertaistuen saamiseen ja antamiseen on toiminnan punainen lanka. Logostakin löytyvä Autamme sinua jaksamaan on tärkein tavoite.

Jäsenistä 90 prosenttia on omaishoitajia. Moni heistä on sitoutunut tehtäväänsä niin tiiviisti, ettei irrottautuminen edes lyhyelle hengähdystauolle ole mahdollista ilman ulkopuolista tukea.

– Ystävöimintä, jonka avulla omaisille saataisiin seuraa hoitajan vapauttamiseksi joskus omiinkin menoihinsa, on haaveemme aina vain, Boström sanoi.

Loimaan Seudun Omaishoitajien ja Läheisten yhdistys tulee joulukuussa toimineeksi viisi vuotta. Sinä aikana on kartutettu jäsenmäärää 224:ään ja luotu yhteyksiä alueen kuntiin.

Ensi vuonna yhdistykselle saadaan omat kotisivut nettiin, jota kautta tietoa toiminnasta saadaan entistä paremmin ihmisten ulottuville.